



แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ  
อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

## คำนำ

การจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ นั้น ได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากร ได้มีความรู้ในระเบียบแบบแผนของทางราชการหลัก และวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตน เพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลาย ๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑ - ๑
๒. วัตถุประสงค์และขอบเขตการพัฒนา	๒ - ๒
๓. ขั้นตอนการดำเนินงาน	๓ - ๔
๔. หลักสูตรการพัฒนา	๕ - ๕
๕. วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา	๕ - ๕
๖. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา	๕ - ๕
๗. การติดตามและประเมินผล	๕ - ๕
บัญชีการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	๖ - ๘

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ

๑. หลักการและเหตุผล

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข (๔) ได้กำหนดไว้ว่า “ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ตามประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวดที่ ๑๒ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี โดยองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วน ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด และกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องกำหนดตามกรอบของแผนพัฒนาที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักการและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี โดยองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาครกำหนด

เช่น การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ให้ใช้วิธีการฝึกอบรมในห้องฝึกอบรม การฝึกอบรมทางไกลหรือการพัฒนาตนเองก็ได้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับความเป็นไปในการพัฒนาของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลก็ให้กระทำได้ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสม การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่น ๆ ได้ และอาจกระทำได้โดยสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร และองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด หรือองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดร่วมกับส่วนราชการอื่นหรือภาคเอกชนก็ได้ โดยการกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นแผนการพัฒนาบุคลากรที่มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ นั้น

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร เพื่อตอบสนองต่อการปฏิรูประบบราชการ การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี และการบริหารจัดการยุคใหม่ ที่ต้องมีความตื่นตัวและปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรม การแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การ เพื่อให้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนความรู้ใหม่มาใช้กับองค์การได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## **๒. วัตถุประสงค์และขอบเขตในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร**

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มีดังนี้

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๓. เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

๔. เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร

๕. เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ขอบเขตในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

๑. การกำหนดหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร วิธีการพัฒนา ระยะเวลาและงบประมาณในการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแต่ละสายงาน ที่ดำรงอยู่ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี

๒. ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่คุณบริหารท้องถิ่นเห็นสมควร ได้แก่

๒.๑ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๒.๒ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

๒.๓ หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๔ หลักสูตรด้านการบริหาร

๒.๕ หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วิธีการพัฒนาบุคลากร ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยดำเนินการเอง หรือดำเนินการ ร่วมกับ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและความเหมาะสม ได้แก่

๓.๑ การปฐมนิเทศ

๓.๒ การฝึกอบรม

๓.๓ การศึกษาหรือดูงาน

๓.๔ การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา

๓.๕ การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๓.๖ การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๔. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาให้องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องจัดสรรงบประมาณ สำหรับการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน โดยคำนึงถึงความประหยัดคุ้มค่า เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. การติดตามประเมินผล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ กำหนดการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับทักษะ ความรู้ และสมรรถนะของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้เป็นประโยชน์ในการวางแผนอัตรากำลัง การวางแผนบริหารบุคลากร การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรซึ่งมีความสำคัญและจำเป็นในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและการวางแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปีถัดไป

### ๓. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๓.๑ การเตรียมการและการวางแผน

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

๒. พิจารณาเหตุผลและความจำเป็นในการพัฒนาโดยการศึกษาวเคราะห์ว่าผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละคนสมควรต้องได้รับการพัฒนาด้านใดบ้าง จึงจะปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

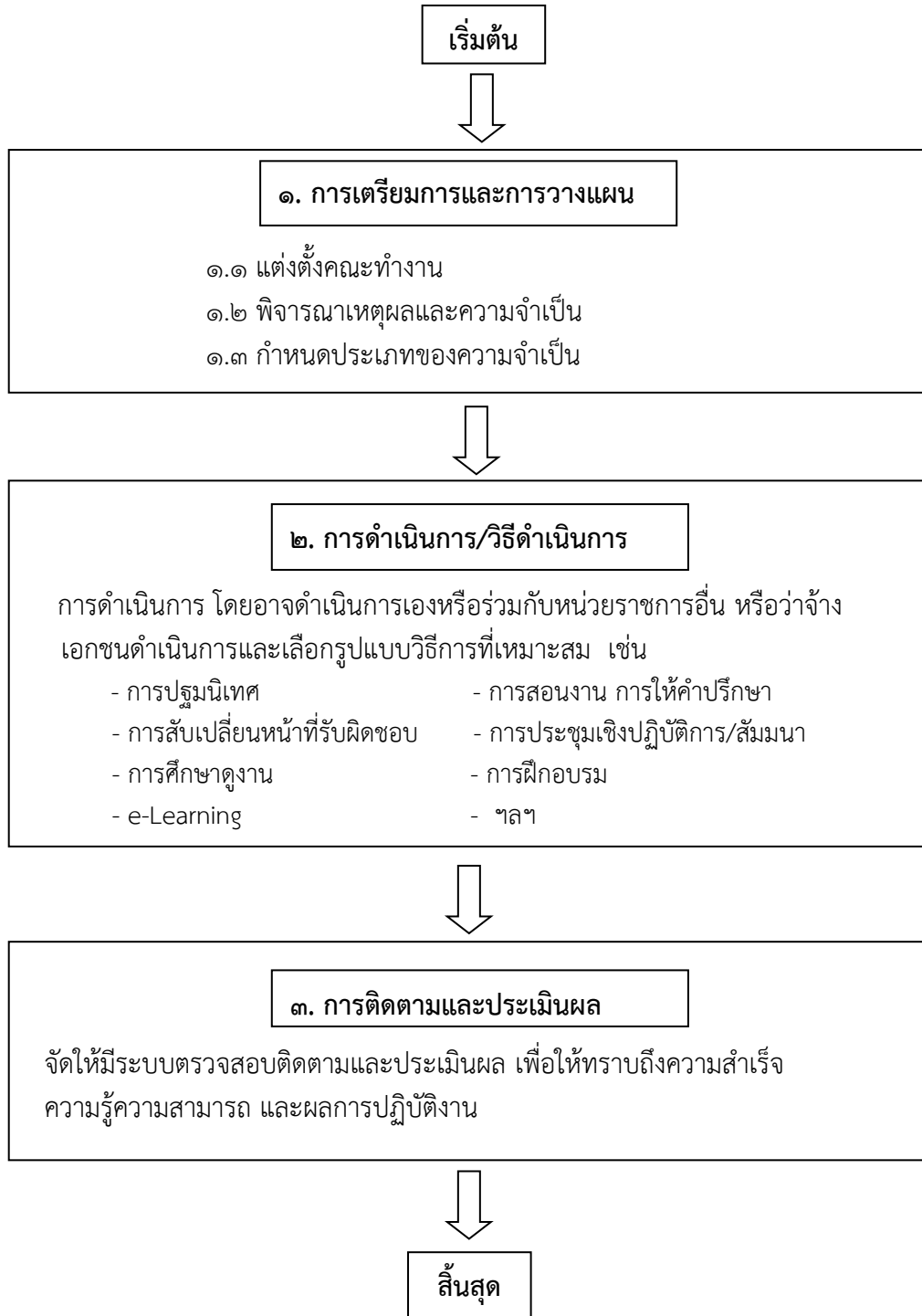
๓. กำหนดประเภทของความจำเป็น ได้แก่ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓.๒ การดำเนินการพัฒนา

๑. การเลือกวิธีพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่เหมาะสม เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา จากการหาความจำเป็นในการพัฒนาแล้ว ผู้บังคับบัญชาควรนำข้อมูลเหล่านั้นมาพิจารณากำหนดกลุ่มเป้าหมาย และเรื่องที่คุณอยู่ใต้บังคับบัญชาจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ การคัดเลือกบุคคลที่สมควรจะได้รับพัฒนา และเลือกประเด็นที่จะให้มีการพัฒนา โดยสามารถเลือกแนวทางหรือวิธีการพัฒนาได้หลายรูปแบบตามความเหมาะสม เช่น การให้ความรู้ การสับเปลี่ยนหน้าที่ ความรับผิดชอบ การฝึกอบรม การดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการและการสัมมนา เป็นต้น

๒. วิธีพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาสามารถพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยเลือกแนวทางการพัฒนาได้หลายวิธี โดยอาจจัดทำเป็นโครงการเพื่อดำเนินการเอง หรือเข้าร่วมสมทบกับหน่วยราชการอื่น หรือว่าจ้างองค์กรเอกชนที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านเป็นผู้ดำเนินการ รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาบุคลากร มีดังนี้

**แผนภาพแสดงขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร**



#### ๔. หลักสูตรการพัฒนา

คณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนากุศลกรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เห็นสมควรให้จัดทำแผนการพัฒนากุศลกร โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในมิติด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑) การกำหนดหลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนา ระยะเวลาและงบประมาณในการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแต่ละสายงานที่ดำรงอยู่ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นสมควร ดังนี้

- (๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- (๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- (๓) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- (๔) หลักสูตรด้านการบริหาร
- (๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

#### ๕. วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เป็นหน่วยดำเนินการเองหรือดำเนินการร่วมกับคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร หรือหน่วยงานอื่นโดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและ ความเหมาะสม ดังนี้

- (๑) การปฐมนิเทศ
- (๒) การฝึกอบรม
- (๓) การศึกษาหรือดูงาน
- (๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา
- (๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

#### ๖. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ต้องจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนากุศลกร ตามแผนการพัฒนากุศลกรอย่างชัดเจนแน่นอน โดยคำนึงถึงความประหยัดคุ้มค่า เพื่อให้การพัฒนากุศลกร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### ๗. การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการการพัฒนากุศลกร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ คณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนากุศลกรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ได้ปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ในการติดตาม และประเมินผลการพัฒนา ดังนี้

๑) ผู้บังคับบัญชาหมั่นติดตามการพัฒนาอย่างใกล้ชิดและให้มีการประเมินผลการพัฒนา เมื่อผ่านการประเมินผลแล้ว ถือว่าผู้นั้นได้รับการพัฒนาแล้ว

๒) ติดตามและประเมินผลโดยคณะกรรมการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น



บัญชีการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ /เนื้อหา	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - นายก อบต. - รองนายก อบต. - เลขานุการนายก อบต.	เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ วิทยุทัศน์ในการทำงาน ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในการบริหารงาน	๔ คน	ศึกษาดูงาน/ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละโครงการ	ช่วงเวลาที่แต่งตั้ง	หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ร้อยละ ๙๐	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - หน่วยงานภายนอก - สำนักปลัด	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประธานและรองประธานสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ และพัฒนา ศักยภาพในการบริหารงานสภา	๒ คน	ศึกษาดูงาน/ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละโครงการ	ช่วงเวลาที่แต่งตั้ง	บุคลากรมีทักษะและความรู้ ในการบริหารงานสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - หน่วยงานภายนอก - สำนักปลัด	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาความรู้และ วิทยุทัศน์ในการปฏิบัติงาน	๗ คน	ศึกษาดูงาน/ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ช่วงเวลาที่แต่งตั้ง	มีความรู้และวิทยุทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - หน่วยงานภายนอก - สำนักปลัด	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น - ปลัด อบต. - รองปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาความรู้ วิทยุทัศน์ในการทำงาน	๒ คน	ศึกษาดูงาน/ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	มีความรู้และวิทยุทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - หน่วยงานภายนอก	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ และพัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติงานและแนวคิดของบุคลากร	พนักงานส่วนตำบล ที่มีคุณสมบัติ	ศึกษาดูงาน/ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละโครงการ	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	มีความรู้และวิทยุทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - หน่วยงานภายนอก	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานการคลัง	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ และพัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติงานและแนวคิดของบุคลากร	พนักงานส่วนตำบล ที่มีคุณสมบัติ	ศึกษาดูงาน/ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละโครงการ	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	มีความรู้และวิทยุทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - หน่วยงานภายนอก	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ /เนื้อหา	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ	การติดตามและ ประเมินผล
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานช่าง	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ และ พัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติงานและ แนวคิดของบุคลากร	พนักงานส่วนตำบล ที่มีคุณสมบัติ	ศึกษาดูงาน/ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละโครงการ	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	มีความรู้และวิสัยทัศน์ ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - หน่วยงานภายนอก	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ผลต่อผู้บังคับบัญชา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ และ พัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติงานและ แนวคิดของบุคลากร	พนักงานส่วนตำบล ที่มีคุณสมบัติ	ศึกษาดูงาน/ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละโครงการ	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	มีความรู้และวิสัยทัศน์ ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - หน่วยงานภายนอก	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ผลต่อผู้บังคับบัญชา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานการศึกษา	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ และ พัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติงานและ แนวคิดของบุคลากร	พนักงานส่วนตำบล ที่มีคุณสมบัติ	ศึกษาดูงาน/ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละโครงการ	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	มีความรู้และวิสัยทัศน์ ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - หน่วยงานภายนอก	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ผลต่อผู้บังคับบัญชา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้บริหารสถานศึกษา	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ และ พัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติงานและ แนวคิดของบุคลากร	ผู้บริหาร สถานศึกษาทุกคน	ศึกษาดูงาน/ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละโครงการ	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	มีความรู้และวิสัยทัศน์ ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - หน่วยงานภายนอก	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ผลต่อผู้บังคับบัญชา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับ ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ และ พัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติงานและ แนวคิดของบุคลากร	บุคลากรที่แต่งตั้ง ในตำแหน่ง ชำนาญการพิเศษ	ศึกษาดูงาน/ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละโครงการ	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	มีความรู้และวิสัยทัศน์ ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - หน่วยงานภายนอก	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ผลต่อผู้บังคับบัญชา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (ประเภททั่วไป ทุกตำแหน่ง)	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ และพัฒนาศักยภาพใน การปฏิบัติงานและแนวคิด ของบุคลากร	บุคลากรที่แต่งตั้ง ในตำแหน่ง อาวุโส	ศึกษาดูงาน/ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละโครงการ	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	มีทักษะ และความรู้ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - หน่วยงานภายนอก	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ผลต่อผู้บังคับบัญชา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ และพัฒนาศักยภาพใน การปฏิบัติงานและแนวคิด ของบุคลากร	บุคลากรที่บรรจุ แต่งตั้งใหม่	ศึกษาดูงาน/ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละโครงการ	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	มีทักษะ และความรู้ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - หน่วยงานภายนอก	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ผลต่อผู้บังคับบัญชา

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ /เนื้อหา	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ	การติดตามและ ประเมินผล
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ในสายปฏิบัติงาน (ประเภทวิชาการ ทุกตำแหน่ง) (ประเภททั่วไป ทุกตำแหน่ง)	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ และพัฒนาศักยภาพใน การปฏิบัติงานและแนวคิด ของบุคลากร	พนักงานส่วนตำบล ทุกตำแหน่ง	ศึกษาดูงาน/ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละโครงการ	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	มีทักษะ และความรู้ ในการปฏิบัติงาน เพื่อ ให้บริการประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - หน่วยงานภายนอก	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ผลต่อผู้บังคับบัญชา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อมสู่การ เกษียณอายุของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น "เกษียณสร้างสุข" (Happy Retirement)	เพื่อให้บุคลากร มีความพร้อมก่อนการ เกษียณอายุราชการ	พนักงานส่วนตำบล ที่จะเกษียณอายุ ราชการในแต่ละปี	ศึกษาดูงาน/ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละโครงการ	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	บุคลากรมีความพร้อม ก่อนการเกษียณอายุ ราชการ	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - หน่วยงานภายนอก	บุคลากรที่ เกษียณอายุ สามารถใช้ชีวิตได้ อย่างมีความสุข
โครงการการพัฒนาองค์ ความรู้ (knowledge Management :KM)	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ และพัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง	ศึกษาดูงาน/ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละโครงการ	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	มีทักษะ และความรู้ ในการปฏิบัติงาน เพื่อ ให้บริการประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - หน่วยงานภายนอก - สำนักปลัด	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ผลต่อผู้บังคับบัญชา
โครงการอบรมทักษะด้าน ดิจิทัล (Digital Government Skill Self – Assessment)	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ และพัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง	ศึกษาดูงาน/ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละโครงการ	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	มีทักษะ และความรู้ ในการปฏิบัติงาน เพื่อ ให้บริการประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - หน่วยงานภายนอก - สำนักปลัด	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ผลต่อผู้บังคับบัญชา
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัด มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง	ศึกษาดูงาน/ ฝึกอบรม	เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละโครงการ	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และ เกิดประโยชน์ต่อการ ให้บริการประชาชน	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - หน่วยงานภายนอก	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ผลต่อผู้บังคับบัญชา

(ลงชื่อ).....  


(นายวีรภัทร ทองมาก)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....  


(นายไชยา กังรวมบุตร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ  
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ จึงประกาศใช้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไชยา กังรวมบุตร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ